

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 19 条第 6 項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標

(1) 採用試験時における女性の受験者数

【目標】計画期間中（令和 7 年度）までに、採用試験時における女性の受験者数を 1 名以上にする。

年度	人数	備考
令和 2 年度	0 名	
令和 3 年度	1 名	
令和 4 年度	－ 名	採用試験の実施なし
令和 5 年度	7 名	
令和 6 年度	3 名	
令和 7 年度	0 名	

(2) 超過勤務を行う職員数

【目標】計画期間中（令和 7 年度）までに、年間に 300 時間以上超過勤務を行う職員数を 0 名にする。

年度	人数
令和 2 年度	1 名
令和 3 年度	0 名
令和 4 年度	0 名
令和 5 年度	1 名
令和 6 年度	0 名
令和 7 年度	2 名

2 次世代育成支援対策の実施に向けた数値目標

(1) 男性職員の育児休業取得率

【目標】計画期間中（令和 7 年度）までに、男性職員の育児休業取得率を 50.0% 以上にする。

年度	取得率	備考
令和 2 年度	0.0 %	
令和 3 年度	0.0 %	
令和 4 年度	0.0 %	
令和 5 年度	33.3 %	
令和 6 年度	0.0 %	
令和 7 年度	100.0 %	

(2) 年次有給休暇の取得率

【目標】計画期間中（令和 7 年）までに、年次有給休暇の取得率を 70.0%以上にする。

年	取得率
令和 2 年	69.4 %
令和 3 年	71.2 %
令和 4 年	73.4 %
令和 5 年	80.0 %
令和 6 年	77.5 %
令和 7 年	84.9 %