

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

1 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標

(1) 採用試験時における女性の受験者数

計画期間中（令和 7 年度）までに、採用試験時における女性の受験者数を 1 名以上にする。

目 標	令和 2 年度	令和 5 年度
1 名以上	0 名	7 名

(2) 超過勤務を行う職員数

計画期間中（令和 7 年度）までに、年間に 300 時間以上超過勤務を行う職員数を 0 名にする。

目 標	令和 2 年度	令和 5 年度
0 名	1 名	1 名

2 次世代育成支援対策の実施に向けた数値目標

(1) 男性職員の育児休業取得率

計画期間中（令和 7 年度）までに、男性職員の育児休業取得率を 50.0%以上にする。

目 標	令和 2 年度	令和 5 年度
50.0%以上	0%	33.3%

(2) 年次有給休暇の取得率

計画期間中（令和 7 年度）までに、年次有給休暇の取得率を 70.0%以上にする。

目 標	令和 2 年度	令和 5 年度
70.0%	69.4%	80.0%